



**BAI
SAREA**

Berdintasunean
Aukerak Indartzen

Ekintza Plana 2019-2020

2019KO URTARRILA

Indarra ideia

Elkarrekiko zaintza eta jasangarritasuna

Sare bat da BAI SAREA, parte hartzen duten erakundeek partekatzeko eta lan egiteko gune bat dute bertan, elkarlanean eta parte hartuz lan egiteko gunea, berdintasunezko enpresa errealitate baterantz hurbiltzeko xedean. BAI SAREAn pertsonak dira egituraren eta funtzionamenduaren ardatz. Horrexegatik oso aintzat hartzen du bere dinamikan (funtzionamendua, rolak txandakatzea, zereginak banatzea, hartu-emanak izateko guneak...) elkarrekiko zaintza, berezko balioa baita, sare iraunkorra osatzen du eta jakitun zaintzen ditu sarea osatzen duten pertsonak eta erakundeak.

1. SAREAREN KUDEAKETA

Sarea bizirik eta funtzionatzen mantentzea eta hartutako konpromisoak betetzea ahalbidetzea

NEURRIA	NORK	2019			2020			ADIERAZLEAK
		1.L	2.L	3.L	1.L	2.L	3.L	
1.1. Plan honetan jasotako neurriak ezartzeko eta parte hartzea sustatzeko lan talde espezifikoaren sorrera <ul style="list-style-type: none"> ○ Borondatezko erakundearen eskaera plangintza aurkeztea ○ Kideen hautaketa 	Talde Eragileak							<ul style="list-style-type: none"> • Sortutako talde kop. • Talde espezifikoak osatzen dituzten erakunde kop. • Talde espezifikoak osatzen dituzten pertsona kopurua, sexuaren arabera bereizita • Parte-hartzaileen balorazioa
1.2. Planaren ezarpenaren jarraipena eta ebaluazioa <ul style="list-style-type: none"> ○ Jarraipen bilerak lau hilean behin. ○ Koordinazioa talde espezifikoekin. ○ 2019ko eta 2020ko jarraipen txostena lantzea. ○ Azken balorazioa: Prozesuaren emaitzak eta balorazioa. 	Talde Eragileak							<ul style="list-style-type: none"> • Jarraipen bileren kop. • Planaren gauzatzeko mailaren %a. • Identifikatutako hobetzeko lerro kop.
1.3. Batzar orokorren deialdia eta dinamizazioa. <ul style="list-style-type: none"> ○ Aztergai zerrendaren zehaztapena ○ Eduki mailako edukiak jasotzea. 	Talde Eragileak							<ul style="list-style-type: none"> • Batzar kop./urteko • Batzarrean izandako erakundearen %a. • Batzarretara bertaratuen kopurua, sexuen arabera bereizita. • Parte-hartzaileen balorazioa

<p>1.4. Erakunde berriak hartzeko prozesuaren diseinua eta garapena.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Besteei beren esperientzia jakinarazteko eta Sarea zertan den azaltzeko prest dauden erakundeak identifikatzea. ○ Bai Sarearen informazio nagusiarekin txosten bat idaztea. 	<p>Talde Eragileak</p>							<ul style="list-style-type: none"> • Erakunde hartzaile kop. • Biltzen dituen erakunde kop. • Erakunde-mentoreek eta berriek harrera-planaren inguruan egin duten balorazioa
<p>1.5. Batzarra osatzen duten erakundeek konpromisoak betetzen dituztela egiaztatzeko jarraipen lana.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Kalkulua: Batzarretara bertaratzen direnen %a, blogean jardunbide egokiak partekatzen dituztenen %a, blogean duten parte hartzearen %a. ○ Harremana konpromisoak betetzen ez dituzten erakundeekin. ○ Hala dagokionean, Batzarrean irtenarazteko proposamena aurkeztea. 	<p>Talde Eragileak</p>							<ul style="list-style-type: none"> • Konpromisoak betetzen dituzten erakundeen %a.
<p>1.6. BAI-SAREA osatzen duten erakundeek haren irudia nola erabili behar duten zehazteko jarraibide bat lantzea.</p>	<p>Komunikazio Taldeak</p>							<ul style="list-style-type: none"> • BAI_SAREaren irudia erabiltzen duten erakundeen %a.
<p>1.7. BAI-SAREaren komunikazio estrategia lantzea.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Edukien, maiztasunen, bitartekoen eta besteen zehaztapena. ○ Egon nahi duen sare sozialen hautaketa. ○ Berrien aldiroko zabalkundea. ○ Presentziaren jarraipena hedabideetan eta sare sozialetan. 	<p>Komunikazio Taldeak</p>							<ul style="list-style-type: none"> • BAI_SAREari buruzko albiste kop. • Blogaren atal irekian izandako sarrera kop. • BAI_SAREan izandako sarrera kop.

2. ELKARREN ARTEKO EZAGUTZA ETA JAKINTZEN TRUKEA

BAI_SAREA osatzen dugun erakundeek elkar ezagutzea, geure ibilbideak eta berdintasunean izandako esperientziak partekatu ahal izatea ahalbidetzea.

NEURRIA	NORK	2019			2020			ADIERAZLEAK
		1.L	2.L	3.L	1.L	2.L	3.L	
2.1. Berdintasunean Jardunbideen zabalkundea. <ul style="list-style-type: none"> ○ Urtean gutxienez jardunbide egoki bat erakusteko konpromisoa. ○ Haietako hiruren aurreko aitortza, urtero finkatutako irizpideen arabera. 	Jardunbide trukatzeko Taldeak							<ul style="list-style-type: none"> • Jardunbideen kop./urtean.
2.2. Liburutegi bat abiaraztea: material eta tresna interesgarriak.	Jardunbide trukatzeko Taldeak							<ul style="list-style-type: none"> • Onartutako diseinu proposamena • Liburutegiak biltzen duen elementu kop.
2.3. Berdintasunaren esparruan besteei beren esperientzia jakinarazteko prest dauden BAI-SAREAKo erakundeetako pertsonen erreferentzia (15 gutxienez). <ul style="list-style-type: none"> ○ Prest dauden pertsonen identifikazioa. ○ Agenda abiaraztea. 	Jardunbide trukatzeko Taldeak							<ul style="list-style-type: none"> • Pertsona kop. • Antolatutako bisitaldi kop. • Parte-hartzaileen balorazioa
2.4. BAI SAREAKo erakundeen arteko urteko jardunaldi baten antolakuntza.	Antolakuntza Batzordeak							<ul style="list-style-type: none"> • Bertaratutako erakundeen %a • Beren esperientziak azaltzen parte hartzen duten erakundeen kop.

3. ERAKUNDEEN BERDINTASUN ALORREKO ESTRATEGIA SENDOTZEA

Berdintasunezko antolakuntza kulturarako bidean norberaren eta kolektiboaren aurreramenak bermatzea, BAI_SAREA osatzen dugun erakundeok berdintasuna finkatzeko xedean bideratzen dugun kudeaketaren eragina hobetuz.

NEURRIA	NORK	2019			2020			INDICADORES
		1.L	2.L	3.L	1.L	2.L	3.L	
<p>3.1. BAI SAREAREN soldata arrakalaren azterketa</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Aztertzeko metodologiaren eta urratsen zehaztapena. ○ Erakunde bakoitzaren soldata arrakalaren azterketa koordinatua. ○ Sarearen emaitzen finkapena, jarduera eta tamainaren arabera. 	Soldata Arrakala Taldeak							<ul style="list-style-type: none"> • Adierazleak eskaintzen dituzten erakundeen %a. • BAI SAREAREN soldata arrakala.
<p>3.2. Berdintasunezko Antolakuntza Kulturaren gakoetako buruzko gogoeta partekatua.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ BAI SAREA tresnaren aplikazioa ○ Banakoen interbentzio Planetan aurreikusitako neurrien trukea. 	Tresna Taldeak							<ul style="list-style-type: none"> • Autodiagnostikoa egiteko tresna erabiltzen duten erakundeen %a. • Partekatutako neurri kop.

4. JENDAURREKO PRESENTZIA ETA ALIANTZEN SORRERA

BAI_SAREA osatzen dugun erakundeon berdintasunaren esparruko esku hartzeen eragin soziala hobetzen laguntzea.

NEURRIA	NORK	2019			2020			ADIERAZLEAK
		1.L	2.L	3.L	1.L	2.L	3.L	
<p>4.1. BAI SAREARA biltzen diren erakundeetako emakumeak ikusgarri egitea.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Tradizionalki gizonentzako lanpostuetan ari diren emakumeak dauzkaten erakundeen identifikazioa. ○ Aniztasun funtzionalak dituzten emakume enplegatuak dauzkaten erakundeen identifikazioa. ○ Interesatuta dauden hedabideei eta erakundeeri eskuragarri jartzea. 	Komunikazio Taldeak							<ul style="list-style-type: none"> • Tradizionalki gizonentzako lanpostuetan ari den eta identifikatu den emakume kopurua • Aniztasun funtzionalak dituzten emakume enplegatuak dauzkaten erakundeen %a. • Agerraldi kopurua hedabideetan.
<p>4.2. BAI SAREAREN presentzia berau osatzen duten erakundeen web orrietan eta sare sozialetan.</p>	Erakunde guztiek							<ul style="list-style-type: none"> • Beren web orrian BAI-SAREA jasotzen duten erakundeen %a
<p>4.3. Sinergiak bilatzea Erakunde Publikoen Sarean</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Emakunderekin bilera bat planteatzea elkarlanean jarduteko eta baliabideak aprobetxatzeko aukerak aztertzeke. 	Talde Eragileak							<ul style="list-style-type: none"> • Akordio kop.