



**BAI
SAREA**

Berdintasunean
Aukerak Indartzen

IMPULSO DEL PLAN DE ACCIÓN 2019-2020

CONSTITUCIÓN GRUPOS DE TRABAJO

27/03/2019

CREACIÓN GRUPOS DE TRABAJO

Será necesario crear **grupos de trabajo específicos** para desarrollar nuestro plan de acción.

La **composición** de los grupos de trabajo está por definir.

El objetivo de esta intervención es presentar los grupos que proponemos crear, para que tengamos una visión global y **pensemos dónde nos interesaría participar**; dónde podríamos realizar nuestra aportación.

Además de los grupos de trabajo que ya están creados (Grupo Motor y Grupo Herramienta), se crearán **cuatro nuevos grupos**, que presentaremos a continuación.

GRUPOS DEFINIDOS EN PLAN DE ACCIÓN 2019-20

GRUPOS YA CREADOS

TALDE ERAGILEA_ GRUPO MOTOR

ERAKUNDEAREN KULTURAREN TRESNA TALDEA_ GRUPO HERRAMIENTA

NUEVOS GRUPOS A CREAR

- 1 KOMUNIKAZIO TALDEA GRUPO COMUNICACIÓN
- 2 JARDUNBIDEAK TRUKATZEKO TALDEA GRUPO INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS
- 3 SOLDATA ARRAKALA TALDEA GRUPO BRECHA SALARIAL
- 4 ANTOLAKUNTZA BATZORDEA COMITÉ ORGANIZADOR

1 GRUPO COMUNICACIÓN

FUNCIÓN PRINCIPAL: Trasladar al exterior la razón de ser y la actividad de BAI_SAREA, así como de las entidades que la conforman.

MEDIDAS A DESARROLLAR:

- **Medida 1.6.** Elaboración de una instrucción para definir la utilización de la imagen BAI_SAREA por las entidades que la forman.
- **Medida 1.7.** Elaboración y desarrollo de la estrategia de comunicación de BAI_SAREA.
- **Medida 4.1.** Visibilización de mujeres de las entidades de BAI_SAREA.

COMPOSICIÓN: 3-5 personas

PERFIL PARTICIPANTES:

- Entidades del ámbito de la comunicación
- Responsables de comunicación de nuestras entidades
- Personas con conocimientos en comunicación no sexista
- Personas capacitadas para comunicar en euskera y castellano

DURACIÓN: Año y medio (2019-2020)

DINÁMICA: A definir por el grupo + Coordinación con Grupo Motor

2

GRUPO INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS

FUNCIÓN PRINCIPAL: Favorecer que las entidades que integramos BAI_SAREA nos conozcamos, compartamos materiales, trayectorias y experiencias en igualdad.

MEDIDAS A DESARROLLAR:

- **Medida 2.1.** Divulgación de prácticas de Igualdad
- **Medida 2.2.** Puesta en marcha de una biblioteca: materiales y herramientas de interés
- **Medida 2.3.** Identificar personas-entidades de BAI SAREA dispuestas a compartir sus experiencias en igualdad.

COMPOSICIÓN: 3-5 personas

PERFIL PARTICIPANTES:

- Entidades con experiencias en otras redes o espacios
- Personas con conocimientos en gestión para la igualdad

DURACIÓN: 1 año (otoño2019 – 2020)

DINÁMICA: A decidir por el grupo + Coordinación con el Grupo Motor

3

GRUPO BRECHA SALARIAL

FUNCIÓN PRINCIPAL: Desarrollar conocimiento y herramientas en relación a la brecha salarial de género.

MEDIDAS A DESARROLLAR:

- **Medida 3.1.** Análisis de la brecha salarial de BAI_SAREA: definir la metodología, dirigir y coordinar el análisis, síntesis y conclusiones del resultado.

COMPOSICIÓN: 5-7 personas

PERFIL PARTICIPANTES:

- Personas con conocimiento en política retributiva
- Entidades con trayectoria en análisis de brecha salarial de género
- Diversidad de entidades

DURACIÓN: 1 año (primavera2019 - primavera2020)

DINÁMICA: Trabajo coordinado por Emakunde

FUNCIÓN PRINCIPAL: Favorecer el conocimiento mutuo de entidades de BAI_SAREA y la puesta en común de trayectorias y experiencias en igualdad.

MEDIDAS A DESARROLLAR:

- **Medida 2.4.** Organizar una jornada/encuentro anual entre las entidades de BAI SAREA.

COMPOSICIÓN: 3-5 personas

PERFIL PARTICIPANTES:

- Entidades/personas con experiencia en organización de eventos

DURACIÓN: 1 año (primavera2019 - primavera2020)

DINÁMICA: A decidir por el grupo + Coordinación con Grupo Motor, Comunicación e Intercambio de experiencias.

- **HOY MISMO**, EN LA ASAMBLEA
- **EN LA PRIMERA QUINCENA DE ABRIL**, A TRAVÉS DEL BLOG