

Autopercepción salarial

En el marco del Plan para la Igualdad de la entidad, a la hora de realizar una auditoría retributiva, contar con una mirada igualitaria, amplia e interseccional es imprescindible, por eso las opiniones y percepciones de la plantilla también son importantes. En BAI SAREA, la red de entidades vascas de Emakunde que trabajan por la igualdad, hemos elaborado este cuestionario de autopercepción salarial para motivar la reflexión sobre diferentes cuestiones.

En las próximas páginas encontrarás cuatro apartados: política salarial, puntos críticos salariales, autonomía económica y buen valor. Cada uno de ellos cuenta con una serie de preguntas sencillas que servirán en la entidad para profundizar en el trabajo de valoración de puestos de igual valor y en el impulso de una mayor transparencia salarial.

Aunque está diseñado para su utilización como cuestionario, su contenido puede ser utilizado de otras formas. Algunas de sus preguntas pueden trasladarse a otras encuestas, por ejemplo, a la que se realiza en el marco del diagnóstico sobre la igualdad de mujeres y hombres en la entidad o plantearse en grupos de opinión o en sesiones formativas. También puede servir de guion de reflexión para el equipo responsable de realizar la auditoría retributiva. En definitiva, el cuestionario es una propuesta que cada entidad podrá adaptar a su realidad.



****variables clave****

Sexo:

Puesto:

Atención Pueden incluirse más variables dependiendo de la realidad de la entidad.
Por ejemplo: edad, responsabilidades de cuidado...

****política salarial****

****En este apartado se proponen preguntas relacionadas con los principios
y directrices que regulan la remuneración de la plantilla****

1* ¿Consideras que te han explicado adecuadamente la política salarial de la entidad?

Sí No
 NS/NC

2* En tu caso, ¿es de aplicación el convenio en materia salarial?

Sí No
 NS/NC

3* En tu opinión, ¿se conocen, son públicos en la entidad, los salarios asignados a los diferentes puestos?

Sí No
 NS/NC

4* ¿Está pautada la revisión salarial en la entidad?

Sí No
 NS/NC

5* ¿Dirías que conoces los factores salariales (esfuerzos, responsabilidades, aptitudes...) que definen el valor de tu puesto?

Sí No
 NS/NC

****puntos críticos salariales****

****Las preguntas de este bloque buscan reflexionar sobre factores o realidades que pueden generar desigualdades salariales****

6* Señala, en su caso, cuáles de estas situaciones consideras que son puntos críticos salariales en tu empresa:

- Retribuciones en especie fijadas de forma arbitraria
- Conceptos salariales fijados de forma discrecional que no corresponden a las funciones del puesto
- Pluses o beneficios sociales a los que solo tengan acceso determinadas personas o para los que se exija tener un contrato fijo, trabajar a jornada completa o una determinada antigüedad en la empresa
- Complementos salariales que pueden afectar de forma distinta a mujeres y hombres. (Ej:pluses de disponibilidad, nocturnidad, peligrosidad, responsabilidad...)
- Sistemas de primas o incentivos
- Sistema de remuneración por objetivos
- Incentivos o beneficios sociales condicionados por el ejercicio de medidas de conciliación

7* Cita algún puesto que creas que aporta el mismo valor () a la empresa que el tuyo:**

.....

¿Cuáles crees que son las razones por las que podrían darse desigualdades salariales entre estos puestos de igual valor?

.....

.....

()**Un trabajo tendrá igual valor que otro cuando la naturaleza de las funciones o tareas efectivamente encomendadas, las condiciones educativas, profesionales o de formación exigidas para su ejercicio, los factores estrictamente relacionados con su desempeño y las condiciones laborales en las que dichas actividades se llevan a cabo en realidad sean equivalentes. (Art.28, ET)

puntos críticos salariales

8* En su caso, ¿qué factores de los siguientes dirías que penalizan o han penalizado tu salario?

- | | |
|---|---|
| <input type="radio"/> Sector feminizado | <input type="radio"/> Uso de medidas de conciliación y flexibilidad |
| <input type="radio"/> Puesto feminizado | <input type="radio"/> Tareas invisibilizadas |
| <input type="radio"/> Puesto indirecto | <input type="radio"/> Esfuerzos invisibilizados |
| <input type="radio"/> Categoría profesional asignada incorrecta | <input type="radio"/> Situación de mercado |

9* Puntúa del 1 a 10 la adecuación de tu salario a los siguientes factores:

- | | |
|--|--|
| <input type="radio"/> Tareas que desempeñas | 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 * 7 * 8 * 9 * 10 |
| <input type="radio"/> Esfuerzos físico, mental, emocional... | 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 * 7 * 8 * 9 * 10 |
| <input type="radio"/> Responsabilidad | 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 * 7 * 8 * 9 * 10 |
| <input type="radio"/> Condiciones organizativas (horarios, desplazamientos...) | 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 * 7 * 8 * 9 * 10 |
| <input type="radio"/> Cualificación | 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 * 7 * 8 * 9 * 10 |
| <input type="radio"/> Conocimientos aplicados | 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 * 7 * 8 * 9 * 10 |
| <input type="radio"/> Aptitudes y habilidades sociales | 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 * 7 * 8 * 9 * 10 |
| <input type="radio"/> Riesgos físicos y psicosociales | 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 * 7 * 8 * 9 * 10 |
| <input type="radio"/> Autonomía | 1 * 2 * 3 * 4 * 5 * 6 * 7 * 8 * 9 * 10 |

10* ¿Qué cuestiones de tu desempeño laboral no se reflejan en tu salario?

.....

****autonomía económica****

****Preguntas vinculadas a las posibilidades que ofrece el trabajo remunerado para acceder y hacer uso de los recursos y tomar decisiones propias****

11* ¿Tu salario te permite vivir independientemente y de forma autónoma?

Sí No
 NS/NC

12* ¿Más allá de cubrir las necesidades básicas, tu salario te permite desarrollar actividades con las que disfrutas?

Sí No
 NS/NC

13* ¿Consideras tu salario actual una razón de permanencia en la entidad?

Sí No
 NS/NC

14* ¿Consideras tu salario actual una razón de salida de la entidad?

Sí No
 NS/NC

15* ¿Dirías que tu salario actual condiciona las oportunidades reales de acceder a medidas de conciliación?

Sí No
 NS/NC

16* ¿Dirías que la mejora salarial es un factor motivacional clave para la promoción en tu entidad?

Sí No
 NS/NC

****buen valor****

****Preguntas para generar reflexión y revalorizar aspectos no visibles sobre los salarios****

17* ¿Estás de acuerdo con que tu salario sea público en la entidad?

Sí No
 NS/NC

18* ¿Consideras que tu salario es adecuado a lo que aporta tu puesto a la cohesión de las estructuras de la empresa?

Sí No
 NS/NC

19* ¿Consideras que tu salario tiene en consideración el impacto social de tu puesto?

Sí No
 NS/NC

20* Si hay alguna otra cuestión relativa al salario que quieres comentar, este es el espacio:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....