



# PLAN DE ACCIÓN 2023-2024



## INTRODUCCIÓN


El presente documento recoge la hoja de ruta que hemos preparado para guiar la actividad de BAI SAREA durante los años 2023-2024. Como sabéis, el Plan de Acción es la herramienta de gestión principal de la Red y, por lo tanto, el camino que recorreremos los próximos dos años.

Este 3º Plan se estructura en 4 líneas de trabajo, que buscan seguir avanzando de forma colectiva para convertirnos en **ENTIDADES CREADORAS DE IGUALDAD**.

- Las tres primeras persiguen retos claves para la igualdad de mujeres y hombres: **SEGURIDAD, SOSTENIBILIDAD E INTERSECCIONALIDAD**, y las medidas que contemplan se han organizado en dos partes. Una primera, **Laboratorio BS**, de trabajo y vivencia en la red y una segunda, **Entidades Merece la Pena**, de desarrollo y trasvase a las entidades que integramos la Red. Para ello, estas medidas se orientan a la generación de herramientas ágiles de trabajo.
- La cuarta línea, de **GESTION DE LA RED**, contempla las medidas que hacen posible la organización y trabajo de las entidades.

No tenemos duda de que este III Plan va a merecer la pena.

Grupo Motor



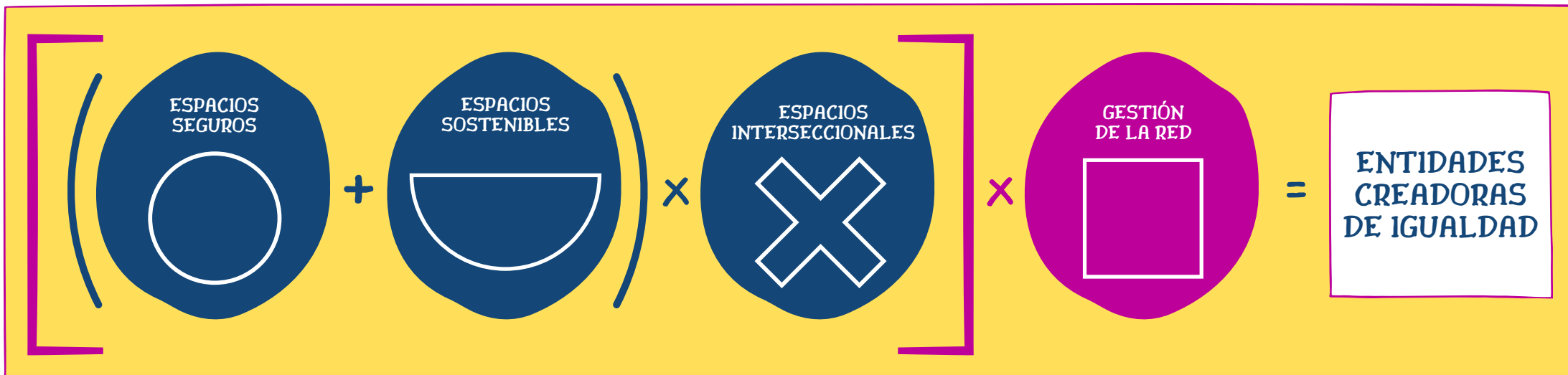
**ESTRUCTURA**

**¿QUÉ  
QUEREMOS?**

ENTIDADES  
CREADORAS  
DE IGUALDAD

**¿CÓMO LO  
QUEREMOS?**

DESDE EL  
PLACER Y LA  
VIVENCIA



**LO TRABAJAREMOS EN 2 PLANOS**

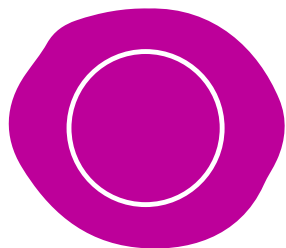
**CLAVE:  
VIVENCIARLO EN BS PARA  
LLEVARLO A LAS ENTIDADES**

LABORATORIO BS

ENTIDADES QUE  
MERCEN LA PENNA

**HERRAMIENTA  
BS**





**ESPACIOS  
SEGUROS**

**ESPACIOS SEGUROS**  
Espacios para crecer y  
desarrollarse sin violencias.

**REFLEXIÓN:**  
¿Ser mujer es un factor  
de riesgo para la salud?

## LABORATORIO BS

MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA			INDICADORES
		2023	2024		
1 - Abordar puntos críticos en espacios de igualdad: 1a - Fobias atravesadas por el género. 1b - Lo que ocultamos para que se nos tenga en cuenta en el ámbito laboral.	Nuevo Grupo 1				<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de puntos críticos trabajados</li> <li>Nº de herramientas creadas</li> <li>Valoración de BS como espacio seguro <sup>e</sup></li> </ul>

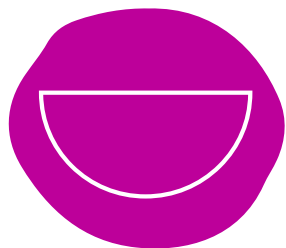


encuesta

## ENTIDADES QUE MERECE LA PENA

MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA			INDICADORES
		2023	2024		
2 - Prevenir las enfermedades de género en el ámbito laboral. 2a - Gestión del miedo y la incertidumbre. 2b - Abordaje del síndrome de la impostora.	Nuevo Grupo 1				<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de estrategias diseñadas</li> </ul>
3 - Revisar la dimensión física de los espacios desde el urbanismo feminista.	Nuevo Grupo 1				<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de sesiones de formación/reflexión</li> </ul>





# ESPACIOS SOSTENIBLES

**ESPACIOS SOSTENIBLES**  
Redes, entidades y referentes que trabajan por la igualdad y apuestan por compartir y mantener la energía a largo plazo

**REFLEXIÓN:**  
¿Cuánto tiempo queremos dedicar a hacer red?

## LABORATORIO BS

MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA				INDICADORES
		2023		2024		
4 - Abrir canales de participación para la toma de decisiones desde el liderazgo feminista.	Grupo Motor	■	■			<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de canales de participación abiertos</li> </ul>
5 - Diseñar dinámicas para la cooperación y escucha entre entidades: 5a - Intercambio de prácticas en igualdad. 5b - Mentoría de entidades. 5c - Testeo de Herramientas BS.	Nuevo Grupo 2 Jurado prácticas BS		■	■	■	<ul style="list-style-type: none"> <li>% de entidades participando en espacios de cooperación</li> <li>Valoración de la participación en BS </li> </ul>

## ENTIDADES QUE MERECE LA PENA

MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA				INDICADORES
		2023		2024		
6 - Asegurar la viabilidad de la gestión de la igualdad en las entidades: 6a - Fortalecimiento de referentes y estructuras de igualdad de las entidades, 6b - Visibilidad de la propuesta de valor del trabajo en igualdad de las entidades.	Nuevo Grupo 2			■	■	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de estrategias de viabilidad diseñadas</li> <li>Valoración de la sostenibilidad de la igualdad en las entidades </li> </ul>





# ESPACIOS INTERSECCIONALES

**ESPACIOS INTERSECCIONALES**  
Entidades que reconocen y crean estructuras desde la propia diversidad de mujeres y hombres

**REFLEXIÓN:**  
Cuando hablamos de género, ¿qué edad, origen, raza, clase, idioma... imaginamos?

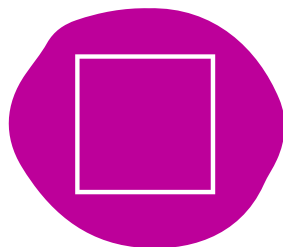
## LABORATORIO BS

MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA		INDICADORES
		2023	2024	
<p>7 - Definir claves para la incorporación del enfoque interseccional en la actividad de Bai Sarea:</p> <p>7a - Revisión desde un enfoque interseccional de Herramientas BS de gestión para la igualdad.</p> <p>7b - Dinamización de diálogos cruzados Btob sobre diferentes temáticas.</p>	Nuevo Grupo 3	█	█	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de categorías utilizadas</li> <li>Nº de sesiones de formación/reflexión</li> </ul>

## ENTIDADES QUE MERECE LA PENA

MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA		INDICADORES
		2023	2024	
8 - Avanzar en la estrategia para incorporar el enfoque interseccional en la Gestión para la Igualdad.	Nuevo Grupo 3		█	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de estrategias/herramientas creadas</li> </ul>





## ESTRUCTURA DE LA RED

MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA		INDICADORES			
		2023	2024				
9 - Gestionar la participación de las entidades que integran la Red: 9a - Seguimiento de los compromisos de las entidades 9b - Acogida y despedida de entidades	Grupo Motor						<ul style="list-style-type: none"> <li>• % cumplimiento compromisos BS</li> <li>• Valoración pertenencia a BS </li> </ul>
10 - Impulsar el funcionamiento de los Órganos de Gobierno de la Red: 10a - Organización de dos Asambleas anuales 10b - Renovación bianual del Grupo Motor	Grupo Motor						<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de Asambleas</li> <li>• % renovación Grupo Motor</li> </ul>

## HERRAMIENTAS DE GESTIÓN

MEDIDA	RESPONSABLE	CRONOGRAMA		INDICADORES			
		2023	2024				
11 - Dotar a la Red de un Plan de Comunicación ligado al Plan de Acción 2023-2024: 11a - Diseño del Plan de Comunicación 2023-2024 11b - Seguimiento del Plan: reuniones trimestrales	Grupo Comunicación						<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de herramientas de comunicación diseñadas</li> <li>• Nº de sesiones de trabajo</li> </ul>
12 - Impulsar la implantación del Plan de Acción 2023-2024: 12a - Creación Grupos BS de trabajo 12b - Seguimiento del Plan: reuniones trimestrales	Grupo Motor						<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nº de grupos creados</li> <li>• Nº de sesiones de trabajo</li> </ul>