

¡Cuéntanos tu historia!

No hace falta que respondas a todas las preguntas, son solo una guía para inspirar tu relato. Puedes contarnos tu historia como quieras, pero no te dejes ningún detalle; aunque creas que no es importante, lo es. No te olvides de indicarnos tu edad y sector en el que trabajas, así como un contacto para poder invitarte a la presentación del resultado de este trabajo. Por supuesto, todas las historias serán anónimas. ¡Gracias por participar!

~ Reconocerse

- Piensa si te reconoces liderando algún espacio profesional. Puede ser un proyecto, un equipo, una iniciativa puntual, algo del pasado o del presente.
- ¿Cómo te has sentido cuando te has reconocido ese liderazgo?
- Si no lo has hecho hasta ahora, ¿a qué se debe?
- ¿Reconoces y visibilizas a otras mujeres como líderes? ¿qué has aprendido de ellas?

~ Modelo de liderazgo

- Cómo definirías tu estilo de liderazgo ¿tradicional? ¿autoritario? ¿transformacional? ¿cooperativo? ¿femenino? ¿feminista?... ¿qué características destacarías?
- ¿Se han producido cambios de tu estilo de liderazgo a lo largo de tu carrera profesional? ¿qué factores han influenciado estos cambios? ¿ha influenciado el tipo de organización en la que trabajas el tipo de liderazgo desarrollado?

~ La mirada del resto

- ¿Qué feedbacks has recibido sobre tu práctica como líder?
- ¿Te sientes reflejada en las opiniones que tu equipo de trabajo tiene de ti?
- ¿Te sientes comprendida como líder o crees que el hecho de ser mujer dificulta que otras personas puedan empatizar contigo?

~ Contexto

- ¿Qué crees que necesitarías para liderar en tu ámbito profesional? ¿qué espacios, proyectos, personas, características, valores... favorecen tu liderazgo?
- ¿Has tenido que reajustar tus valores para encajar en alguna de las organizaciones dónde has trabajado? Si es así, ¡cuéntanos!

~ Contradicciones

- ¿Con qué amenazas, dificultades y obstáculos... te has encontrado en tu experiencia profesional como líder? Relata cómo lo has gestionado o si lo has superado.
- ¿Qué se espera de ti como líder? ¿en qué lo cumples y en qué no?
- ¿Forman parte de esta historia las contradicciones entre lo que se espera de ti en el ámbito profesional y personal, familiar?

~ Conciencia feminista

- ¿Qué has aprendido, qué ha cambiado en ti, en tu experiencia liderando? ¿has tomado conciencia de las desigualdades de género?
- ¿La desigualdad te ha movilizado? ¿te ha llevado al feminismo?
- ¿La desigualdad te ha movido a impulsar medidas para la igualdad en la empresa? ¿te ha animado a probar otro tipo de liderazgo?

~ Placer

- Aspectos del liderazgo en los que te encuentras cómoda
- Aspectos del liderazgo que disfrutas.

